

CÓDIGO DE ÉTICA

GRUPO VICAT





ÍNDICE

MENSAGEM DO PRESIDENTE E CEO	3
RESPEITO ÀS PESSOAS, À SOCIEDADE E AO MEIO-AMBIENTE	4
Valores e cultura	4
Comportamento	4
Saúde e segurança	5
Responsabilidade social	6
Responsabilidade ambiental	6
Sistemas de informação e comunicação	7
Confidencialidade	7
RESPEITO À LEI E AOS REGULAMENTOS	8
Precisão dos relatórios financeiros	8
Conformidade com a lei de concorrência	8
Combate à corrupção	9
Prevenção de conflito de interesses	9
Combate à fraude	10
Combate à lavagem de dinheiro	10
Conformidade com os regulamentos do mercado de ações	11
Conformidade com sanções internacionais, listas negras e embargos	11
RESPEITO AO NOSSO CÓDIGO DE ÉTICA	12
Nossa organização para promover a conformidade com nosso Código de Ética	12
Direito à denúncia e proteção ao denunciante	12
TERMO DE RECEBIMENTO E COMPROMISSO	13





CÓDIGO DE ÉTICA GRUPO VICAT

O presente Código de Ética apresenta os valores defendidos pelo Grupo Vicat. Valores estes que sustentaram e asseguraram a sua consolidação desde 1853: o respeito ao indivíduo, ao meio ambiente e à equidade. A Vicat sempre conduziu seus negócios com integridade, honestidade e transparência. O Código reflete a determinação do Grupo de conduzir seus negócios respeitando não apenas seus parceiros comerciais - sejam eles fornecedores, prestadores de serviços ou clientes - e seus colaboradores, mas também as pessoas que residem em sua área de atuação. O Grupo tem a firme intenção de continuar a conduzir seus procedimentos e decisões da mesma maneira virtuosa que contribuiu para o seu atual sucesso.

O Código de Ética apresenta muitos exemplos que ilustram situações com as quais nossos colaboradores possam se deparar durante a realização de suas tarefas.

É nosso desejo que este sirva como guia para ajudá-los a adotar ou a corrigir seus comportamentos de acordo com as situações com as quais se deparem no cumprimento de seus deveres. É responsabilidade da administração de todas as entidades do Grupo a distribuição do Código de Ética e a conformidade com as regras e boas práticas de negócios nele contidas. As regras e práticas aqui descritas aplicam-se a todos os colaboradores do Grupo, independentemente do país onde atuem. Desta forma, em qualquer nível hierárquico, todos, sem exceção, devem aplicar as regras estabelecidas neste Código no limite de suas funções e responsabilidades e assegurar que elas também sejam aplicadas por aqueles que estejam sob sua responsabilidade.

GUY SIDOS
Chairman and CEO



RESPEITO ÀS PESSOAS, À SOCIEDADE E AO MEIO AMBIENTE

Valores e cultura

Os valores do Grupo Vicat derivam da filosofia do humanismo personificada por Louis Vicat, que, ao inventar o cimento artificial em 1817, lançou as bases não apenas para o Grupo Vicat, mas para a indústria do cimento como um todo. E assim como Louis Vicat compartilhou o que descobriu, hoje os valores do Grupo são compartilhados: vida compartilhada, progresso compartilhado, inovação compartilhada, compromisso compartilhado e paixão compartilhada. Eles são a base de nosso desempenho econômico, social e ambiental e sustentam nossa capacidade de “construir juntos”. Unidos na história da empresa e movidos por esses valores, os funcionários do Grupo, em qualquer país em que trabalhem, sentem um forte vínculo de ligação com o Grupo. A nossa cultura empresarial exige: respeito em todas as relações com as pessoas, solidariedade entre as equipes, dar bons exemplos, capacidade de mobilização das energias humanas e grande poder de ação para a concretização dos objetivos.

Comportamento

Honestidade, integridade e transparência são a própria essência das melhores práticas defendidas pelo Grupo Vicat. Você deve sempre ter em mente que sua conduta pessoal afeta a forma como as pessoas com quem você lida percebem o Grupo Vicat. Deve ainda agir de forma adequada em todas as circunstâncias, em conformidade com os padrões legais e com nossos princípios éticos.



VIVER JUNTOS | O Grupo Vicat é um parceiro local para o desenvolvimento das áreas em que atua.

Inovação Compartilhada | O Grupo Vicat está na vanguarda da inovação para dar o salto nas mudanças técnicas, sociais e ambientais que ocorrem em seus mercados.

Engajamento compartilhado | O Grupo Vicat está empenhado em promover a criação de valor e o desenvolvimento de seus clientes.

Progresso compartilhado | Fundado em 1853, o Grupo Vicat desenvolve uma estratégia de longo prazo voltada para a sustentabilidade responsável.

Paixão Compartilhada | Desde a invenção do cimento artificial por Louis Vicat, todos os funcionários da Vicat são movidos por uma paixão compartilhada por nossos produtos e pela indústria da construção.



O Grupo Vicat proíbe toda e qualquer forma de violência, intimidação e assédio físico, sexual ou moral.



O Grupo Vicat condena o comportamento repetido que exerce pressão moral e/ou física que afeta a saúde física ou mental dos colaboradores. Cada um de nós é um embaixador do Grupo Vicat.

SAÚDE E SEGURANÇA

Uma das principais prioridades do Grupo é garantir saúde, segurança e proteção não só de seus funcionários, mas também de todos os presentes em suas instalações. O Grupo trabalha incessantemente para melhorar as condições de vida e de trabalho, garantindo em todos os momentos que elas atendam aos requisitos. O Grupo adota ações preventivas para reduzir ou eliminar riscos e para reduzir a frequência e gravidade dos acidentes de trabalho e doenças ocupacionais.

O objetivo primordial do Grupo no que diz respeito à segurança é atingir o estado de “acidente zero”. Trabalhar nesse sentido é um requisito integral do seu comportamento profissional. Qualquer falha que possa ser prejudicial à sua própria saúde e segurança, ou de terceiros, será considerada pelo compromisso e responsabilidade individual e coletiva, para alcançarmos o status de acidente zero.

O Grupo exige de todos os colaboradores o mais estrito respeito pelos procedimentos e instruções estabelecidos no que diz respeito a segurança e proteção. As melhorias na prevenção de riscos que afetam a saúde, segurança e proteção dependem da ação diária sobre essas questões por todos os funcionários do Grupo e de nossa capacidade coletiva de chegar a soluções eficazes.



No que diz respeito à segurança, o objetivo primordial do Grupo é atingir o status de «acidente zero».

O Grupo Vicat incentiva seus funcionários a alertar sobre qualquer perigo que afete a segurança de ativos e pessoal.



Dar o exemplo certo e exigir o máximo em termos de saúde e segurança, no mais estrito cumprimento não só das leis e regulamentos, mas também das normas do Grupo Vicat e das políticas de segurança

RESPONSABILIDADE SOCIAL

Como protagonista de produtos e soluções para a construção nos países onde atua, o Grupo Vicat conduz a sua atividade de forma responsável para servir ao melhor interesse do seu entorno, sendo que a responsabilidade social corporativa do Grupo está assentada na coerência geral de variados, mas interdependentes critérios. Para o Grupo Vicat, responsabilidade corporativa significa assegurar a sua sobrevivência econômica, garantindo que os seus produtos e atividades correspondam às questões da construção sustentável e promovendo o desenvolvimento econômico e o emprego local em torno dos seus negócios. O Grupo demonstra responsabilidade social através da promoção da igualdade de gênero e da diversidade. O Grupo Vicat também prioriza o meio ambiente em suas ações de responsabilidade social, por meio de ações de apoio à educação, cultura e esporte e ao atendimento de pessoas carentes.

RESPONSABILIDADE AMBIENTAL

Diante da crescente escassez de recursos naturais e da necessidade de combater as mudanças climáticas, o Grupo Vicat se consolidou como um ferrenho defensor do meio ambiente, buscando tratá-lo com responsabilidade, preservar a biodiversidade e reduzir a pegada ambiental do Grupo em conformidade com as regulamentações ambientais, e é totalmente transparente quanto ao seu desempenho a este respeito.

O Grupo Vicat dá passos concretos para reduzir os impactos ambientais, preservar o patrimônio natural e promover a economia circular, estando empenhado na redução das suas emissões de gases do efeito estufa, do seu consumo de energia e no desenvolvimento da utilização de energias renováveis, pois pretende ser colaborador na transição energética do século 21.



O Grupo Vicat dedica especial atenção ao cumprimento das regras e princípios fundamentais do trabalho estabelecidos na declaração da Organização Internacional do Trabalho, ao reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva, à eliminação da discriminação no emprego e à abolição efetiva do trabalho infantil.



A construção sustentável é, antes de mais nada, a construção dentro de uma economia circular que reduz o consumo de recursos naturais por meio do desenvolvimento de fluxos locais de reciclagem de materiais.



Departamento de P&D do Grupo Vicat empreendeu o desenvolvimento de um plano de “baixo carbono” baseado no desenvolvimento da economia circular através do aproveitamento de matérias-primas substitutas, o uso crescente de combustíveis alternativos e o crescimento no uso e disponibilidade de energias renováveis.



Construção sustentável também é construção que respeita a biodiversidade, algo que o Grupo Vicat promove por meio da restauração de suas pedreiras, por exemplo.



SISTEMAS DE INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

O Grupo Vicat oferece a seus colaboradores meios de comunicação, como e-mail, acesso à Internet, telefones celulares e outros recursos.

Todos são destinados ao uso profissional. Qualquer comunicação considerada como tendo conotações sexuais, racistas ou xenófobas e, de forma mais geral, contrária à lei ou que seja vulgar, obscena ou ameaçadora, é proibida e pode levar a medidas disciplinares e até mesmo à demissão. Isso inclui (mas não se restringe a) mensagens e piadas de natureza sexual, propostas inadequadas e calúnias étnicas ou raciais.

Consulte a política de segurança da informação.

CONFIDENCIALIDADE

Desde 1853, o Grupo Vicat desenvolveu uma experiência técnica reconhecida e única que resultou em uma série de dados, tecnologias, produtos e serviços confidenciais. Tudo isso significa que o Grupo pode realisticamente visar a excelência no que diz respeito ao desempenho de seus materiais e à qualidade de seus produtos e serviços.

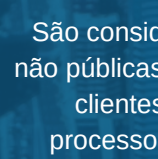
Você deve preservar a segurança e a integridade de todas as informações confidenciais às quais tem acesso no decorrer de seu trabalho. Tais informações podem dizer respeito não apenas a colaboradores, clientes e fornecedores.



Não consulte, baixe, transfira ou distribua qualquer informação que possa ser considerada ofensiva, difamatória ou chocante.



O uso da Internet deve estar em conformidade com a política de uso aceitável da política de segurança da informação.



São consideradas de natureza confidencial as informações financeiras não públicas, pesquisas de mercado, estratégias de marketing, listas de clientes e fornecedores, listas de preços, formulações de produtos, processos técnicos e parâmetros de fabricação, dados pessoais, etc.



O Grupo Vicat compromete-se a proteger os dados pessoais relativos a seus colaboradores, antigos ou atuais, juntamente com os relativos a clientes, fornecedores e outros parceiros.



Os colaboradores do Grupo Vicat são obrigados a proteger a confidencialidade das informações que venham a receber de clientes, fornecedores ou parceiros comerciais, com o mesmo cuidado com que protegem nossas próprias informações confidenciais.



O Grupo Vicat exige que seus funcionários se abstenham de comunicar, ou mesmo usar para fins pessoais, qualquer informação confidencial ou pessoal relativa ao Grupo Vicat.

RESPEITO À LEI E AOS REGULAMENTOS

O Grupo Vicat considera o cumprimento das leis e dos regulamentos um imperativo absoluto.

Precisão dos relatórios financeiros

A política do Grupo Vicat exige que as informações financeiras sejam coerentes, honestas e totalmente compatíveis com os princípios contábeis locais e padrões internacionais, juntamente com os textos aplicáveis relativos à divulgação regulatória.

Nenhum colaborador do Grupo Vicat está autorizado, em nenhuma circunstância, a realizar um lançamento contábil falso e/ou não documentado. Não pode também, em nenhuma circunstância, autorizar que um lançamento contábil seja realizado para uma transação financeira falsa. Isso constituiria manipulação financeira deliberada. O cuidado com a precisão e a confiabilidade das informações financeiras deve prevalecer em todos os do Grupo Vicat está autorizado, em nenhuma circunstância, a realizar um lançamento contábil falso e/ou não documentado. Não pode também, em nenhuma circunstância, autorizar que um lançamento contábil seja realizado para uma transação financeira falsa. Isso constituiria manipulação financeira deliberada. O cuidado com a precisão e a confiabilidade das informações financeiras deve prevalecer em todos os momentos.

Conformidade com a lei da concorrência

Em todos os países onde o Grupo Vicat atua, a empresa cumpre as leis de concorrência (que podem ser conhecidas por nomes diferentes em diferentes países, por exemplo, lei antitruste nos EUA), pois isso ajuda a promover e garantir uma concorrência livre e não distorcida. O Grupo exige que seus colaboradores garantam constantemente o cumprimento dessas leis e regulamentos antitruste, e nunca participem, direta ou indiretamente, de práticas comerciais anticompetitivas. Também é necessário que eles não se comuniquem com os concorrentes a respeito da chamada de propostas de um cliente ou jamais manipulem o resultado de tal.

O Grupo incentiva seus colaboradores a, no decurso dos negócios, identificar quaisquer campos ou situações que possam suscitar dificuldades no que diz respeito ao direito da concorrência, e, em tais casos, informar aos seus superiores de gestão ou o departamento jurídico do Grupo.

Todas as transações financeiras devem ser fundamentadas por documentação suficientemente detalhada que demonstre a realidade do evento e devem ser lançadas nas contas do respectivo exercício financeiro.



A manipulação intencional de informações financeiras é contrária a ambos os grupos de política e lei; é um ato fraudulento. Qualquer infração pode levar à demissão e a procedimentos legais.



Os colaboradores devem estar extremamente vigilantes se comparecerem a quaisquer reuniões organizadas por associações profissionais. Caso participem de tais reuniões, devem estar atentos para não divulgar informações comerciais a seus concorrentes.

O Grupo Vicat solicita que seus colaboradores não participem, direta ou indiretamente, de quaisquer práticas comerciais anticoncorrenciais com concorrentes, tais como manipulação de preços, conluio quanto à distribuição de participação de mercado ou restrição de volumes de vendas.



O Grupo Vicat exige que, caso a empresa ocupe uma posição dominante no mercado, os seus colaboradores se abstenham de qualquer prática abusiva destinada a restringir a concorrência.



Combate à corrupção

A Vicat está empenhada em combater a corrupção em todos os países onde o Grupo atua. Um ato de corrupção é definido como qualquer ação direta ou indireta, seja monetária ou de outra forma, destinada a influenciar um indivíduo ou uma organização no desempenho de suas funções, seja no setor público ou no setor privado, com o objetivo de obter vantagens indevidas.

Essa vantagem indevida pode ser, por exemplo, a tomada de uma decisão favorável que concede um privilégio injustificado, mas também pode ser a não aplicação de uma decisão desfavorável, como a suspensão de uma sanção administrativa legítima. Conferir qualquer tipo de vantagem a quem, nas mesmas condições acima descritas, o solicite, também é considerado um ato de corrupção. Em algumas culturas, dar ou receber presentes ou serviços é uma marca de cortesia e não é proibido. No entanto, o valor do presente ou serviço deve ser razoável, corresponder à prática comercial e ser adequado à circunstância.

A lei prevê sanções claras para qualquer pessoa ou entidade jurídica considerada culpada de corrupção. Qualquer violação da lei, em qualquer lugar do mundo, seja deliberada ou acidental, expõe o Grupo Vicat e os colaboradores em questão a severas sanções financeiras e procedimentos legais que podem resultar em penas de reclusão.

Prevenção de conflitos de interesse

Os colaboradores do Grupo Vicat devem prevenir a ocorrência de qualquer situação que crie ou possa criar um conflito real, aparente ou potencial entre seus interesses pessoais e os do Grupo. O interesse pessoal dos colaboradores inclui qualquer vantagem, monetária ou não, para eles próprios, para os seus parentes, amigos, conhecidos, pessoas ou organizações com as quais tenham ou tiveram relações comerciais ou alguma afinidade. Um conflito de interesses surge quando um interesse pessoal pode influenciar o exercício imparcial da tomada de decisão, de deveres ou responsabilidades profissionais de um colaborador.

Caso os colaboradores tenham dúvidas sobre um potencial conflito de interesses, devem consultar o seu superior hierárquico ou o representante local de compliance, que os poderá aconselhar sobre como evitar situações de risco e zelar pelos interesses do Grupo e do colaborador.



A corrupção pode assumir a forma de pagamento de quantia em dinheiro, presentes ou benefícios de algum tipo, ou promessas de benefícios subsequentes para os subornados ou outras pessoas próximas a eles.



A corrupção cometida indiretamente, ou seja, por meio de um agente, consultor ou qualquer outra pessoa agindo em nome daquele que oferece o suborno, também é proibida.



Qualquer presente ou serviço para um agente público, ou similar, deve absolutamente cumprir as regras estabelecidas pela administração pública em questão, e não pode, em nenhuma circunstância, ter um valor maior do que o limite autorizado.

Um comprador não pode deter ações ou um mandato, ou ter qualquer interesse financeiro pessoal direto ou indireto em um fornecedor com o qual o Grupo tenha relações comerciais; igualmente, um vendedor não pode ter qualquer interesse financeiro em um cliente.



Todas as despesas e documentos comprobatórios associados a presentes e serviços gratuitos devem ser registrados de forma totalmente transparente nos registros contábeis.



Combate à fraude

Todas as formas de fraude são proibidas no Grupo Vicat, pois a fraude coloca em risco não só os negócios do Grupo, mas seus ativos, sua imagem e sua reputação. A fraude consiste em enganar deliberadamente alguém a fim de obter um benefício ilegítimo ou evitar uma obrigação legal. A ação fraudulenta pressupõe, portanto, um comportamento intencional e um meio de ocultar a infração. Na prática, a fraude pode ser um ato ou uma omissão. Mais comumente envolve apropriação indébita de fundos, furto de produtos ou uso indevido de equipamentos, com base na falsificação de documentos, cujas origens podem ser internas e/ou externas.

O Grupo Vicat implementou meios de controle internos para combater a fraude e reserva-se o direito de processar juridicamente um colaborador que tenha sido considerado culpado de tal ação.

Combate à lavagem de dinheiro

Os procedimentos de controle interno estabelecidos no Grupo Vicat para garantir a proteção das suas receitas e ativos também visam detectar e prevenir qualquer fraude ou transação que possa contribuir para a lavagem de dinheiro ou financiamento de atividades terroristas.

A lavagem de dinheiro é um crime que consiste em ocultar ou converter dinheiro derivado de atividades ilegais, como terrorismo, tráfico de drogas ou qualquer outro item cujo comércio seja proibido por lei, ou resultante de corrupção, e reinserir esse dinheiro na economia legítima.



A fraude interna é condenada pela lei como crimes específicos: roubo, fraude, apropriação indébita de fundos, apropriação indébita de ativos corporativos, falsificação e uso de documentos falsificados, ocultação de provas ou receitas, etc.



A fraude externa pode, por vezes, se beneficiar da cumplicidade interna na prática da infração, através do registro de faturas falsas ou da falsificação de inventários, a fim de ocultar a infração. Este tipo de cumplicidade é severamente condenado.



O Grupo Vicat exige que seus colaboradores não aceitem transações em dinheiro, ou, se realmente não houver outra possibilidade, que sejam aceitas dentro dos limites legalmente aprovados.

Para evitar qualquer risco de ser usado para lavagem de dinheiro, o Grupo Vicat exige que os colaboradores reúnam e arquivem todos os documentos que comprovem a origem dos fundos para todas as transações e identifiquem claramente as partes.



Conformidade com os regulamentos do mercado de ações

O Grupo Vicat está cotado na bolsa de valores de Paris. As ações da Vicat estão incluídas no índice SBF 120 da Bolsa de Paris desde março de 2011. Além disso, várias de suas subsidiárias estão cotadas em outras bolsas, o que exige que os funcionários do Grupo Vicat cumpram os regulamentos do mercado de ações e tratem todas as informações não públicas relativas ao Grupo como confidenciais. Em caso de dúvida se a informação é confidencial ou não, os colaboradores devem entrar em contato com o departamento financeiro para resolver o problema.

Gerente de relações com os investidores: Telefone. +33 1 5886 8614 (França)

Conformidade com Sanções internacionais, listas negras e embargos

O Grupo Vicat está sujeito às leis e aos regulamentos internacionais aplicáveis no que diz respeito ao controle de suas importações e exportações. O Grupo garante a legalidade do seu comércio verificando que o tipo, destino, e o uso de seus produtos não estão sujeitos a restrições ou proibições.

Para além destes controles regulares, o Grupo deve também zelar para que as suas atividades sejam conduzidas em estrita conformidade com os regimes de sanções econômicas e financeiras impostas multilateralmente pelas Nações Unidas ou pela União Europeia, ou unilateralmente por determinados Estados. Sanções específicas também podem ser impostas a certos países (embargos) ou a certas entidades ou pessoas especificamente designadas (sanções individuais). Essas sanções podem assumir diferentes formas, como restrições ou proibições relativas a:

- Operações de importação ou exportação com os países sancionados;
- Investimentos nos países sancionados;
- Transações financeiras e negociações envolvendo um país sancionado;
- Viagens para países sancionados.

O Grupo estabeleceu uma lista de países especificando as restrições às suas atividades. Esta lista é distribuída a todas as entidades do Grupo pelo departamento financeiro e é atualizada regularmente. Qualquer colaborador que esteja prestes a realizar uma transação financeira com um país estrangeiro deve lembrar-se de verificar se o país e a entidade ou pessoa física em questão não apresentam qualquer risco de violação das leis e regulamentos. Em caso de dúvida, os colaboradores são expressamente convidados a pedir informações ao seu gestor financeiro local ou ao departamento financeiro do Grupo.

Qualquer informação operacional que possa alterar significativamente o preço de mercado das ações da empresa deve ser levada ao conhecimento do departamento financeiro do Grupo, que decidirá sobre a data e a maneira que essa informação será divulgada.



Os colaboradores do Grupo Vicat não devem divulgar ou transmitir informações não públicas relativas ao Grupo sem justificativa ou validação.



No âmbito de um projeto de importação ou exportação de bens, é necessário verificar se os países de origem e destino e a entidade ou pessoa com quem se realiza a transação comercial não estão sujeitos a sanções ou embargo ou figurem na lista negra.



Qualquer pessoa em posse de informações privilegiadas relativas aos resultados financeiros, desempenho comercial, projetos de investimento ou desinvestimento, ou qualquer outra informação não pública relativa ao Grupo Vicat está proibida de negociar ações do Grupo.



A fraude externa pode, por vezes, se beneficiar da cumplicidade interna na prática da infração, através do registro de faturas falsas ou da falsificação de inventários, a fim de ocultar a infração. Este tipo de cumplicidade é severamente condenado.





RESPEITO AO NOSSO CÓDIGO DE ÉTICA

Nossa organização para promover conformidade com o Código de Ética

O Grupo Vicat está empenhado em respeitar os princípios éticos deste Código e conta também com o apoio de todos os seus colaboradores neste aspecto. Em todos os países onde atua, o Grupo estabeleceu uma rede de «correspondentes de compliance» que participam em nível local para garantir a aplicação da política de ética do Grupo.

É possível que, no decurso normal das suas atividades de trabalho, você se depare com um dilema ético. Caso isso ocorra, é importante que você encaminhe o assunto ao seu superior hierárquico, ao seu gerente de recursos humanos ou ao seu correspondente de compliance, a fim de receber aconselhamento adequado sobre a conduta correta. Se a discussão local não permitir que se encontre uma solução satisfatória, a linha de apoio do Grupo Vicat pode ser usada por qualquer colaborador em busca de aconselhamento sobre uma situação específica.

Canal de Transparência Ciplan: 0800 740 7802
www.ciplan.com.br | Aba Ética

Direito à denúncia e à proteção ao denunciante

Colaboradores do Grupo Vicat e seus parceiros têm o direito de alertar, de boa fé, sobre uma situação em que saibam ou suspeitem que a lei e/ou o Código de Ética estejam sendo ou tenham sido violados. O Grupo criou um formulário on-line disponível no site da Ciplan (www.ciplan.com.br), na aba “Ética”, onde podem ser comunicadas as violações. A denúncia é tratada pela equipe de Compliance do Grupo, que lidará com o assunto de forma sigilosa, de acordo com os requisitos da legislação. Qualquer potencial violação da lei ou do Código dará origem à investigação. As informações sobre denúncias serão compartilhadas apenas com as pessoas que as solicitem para garantir os interesses do Grupo. Para o efeito, todos os colaboradores podem ser chamados a prestar testemunho e a cooperar com as equipes de compliance e/ou auditoria interna ou qualquer outra equipe designada pela gestão geral do Grupo para averiguar a veracidade dos acontecimentos reportados.

O Grupo salienta que qualquer documento profissional, correspondência, arquivo eletrônico ou e-mail permanecem propriedade do Grupo e podem ser consultados a qualquer momento, em conformidade com a legislação sobre dados pessoais e regulamentação aplicável à realização de investigações internas.

Caso deseje relatar de boa fé qualquer violação, situação preocupante ou tirar dúvidas, acesse www.ciplan.com.br, na aba Ética, na seção Canal de Transparência ou utilize o telefone 0800 740 7802.

O Canal de Transparência é administrado por uma empresa independente que garante o anonimato e confidencialidade das informações.



VICAT ► CONSTRUINDO JUNTOS

www.ciplan.com.br
www.vicat.com

Canal de Transparência Ciplan: 0800 740 7802
www.ciplan.com.br | Aba Ética

